

Министерство образования и науки Республики Бурятия
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Бурятский лесопромышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела СПО

Министерства образования и науки РБ

 Т.А. Бадлуева

« 31 » 08 2018



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «БЛПК»

 Г. Л. Цэдашиев

« 31 » 08 2018 г



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Бурятский лесопромышленный колледж»,
реализующего образовательные программы среднего
профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих
кадров в Республике Бурятия

Улан – Удэ
2018

Программа модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский лесопромышленный колледж», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Бурятия. г. Улан – Удэ, 2018 г.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании Педагогического совета ГБПОУ «БЛПК», протокол от «31» августа 2018 года №01

СОДЕРЖАНИЕ

Название раздела, направления	Страница
Введение	4
1. Паспорт Программы модернизации ГБПОУ «БЛПК»	6
2. Общая характеристика ГБПОУ «БЛПК»	8
3. Актуальность программы, цели и задачи	16
4. Целевые индикаторы	17
5. Перечень и описание программных мероприятий	19
6. Показатели, характеризующие результативность мероприятий Программы	26

Введение

В силу стратегической значимости системы СПО, на федеральном и региональном уровнях в последние годы успешно реализовываются проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) текущим и перспективным требованиям работодателей.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижение дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрий нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров мирового уровня.

Обратной стороной стремительной модернизации и технологического развития отраслей выступает запаздывающий характер адаптации ПОО к происходящим изменениям и, как следствие, продолжение подготовки кадров, обладающих невостребованными компетенциями и квалификацией.

Фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, а также организации независимой оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена выступает низкий уровень развития инфраструктуры ПОО.

Помимо устаревшей материально-технической базы (далее – МТБ) к наиболее актуальным проблемам относится дефицит квалификации преподавателей в сфере актуальных информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, относительно низкая привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде.

Указанные проблемы определили необходимость формирования модели модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский лесопромышленный колледж», далее ГБПОУ «БЛПК».

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

В результате проведенных изменений ГБПОУ «БЛПК» должен стать гибким, работающим в инновационном режиме образовательным учреждением, который предоставляет участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивающим широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

Содержание Программы включает в себя: паспорт Программы, общую характеристику образовательной организации, аналитическое обоснование, перечень и краткое описание программных мероприятий, целевые индикаторы по достижению показателей эффективности программы модернизации ГБПОУ «БЛПК».

Разработчики программы: Директор ГБПОУ «БЛПК» Цэдашиев Г.Л., администрация и педагогические работники колледжа.

Исполнители и соисполнители Программы: педагогический коллектив и все сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели (предприятия и организации) - субъекты социального партнерства.

Начало реализации программы: 01.09.2018 г.

Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Педагогического совета, методического совета колледжа.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа.

Выполнение Программы обеспечивается, как объемами финансовых бюджетных средств, необходимых для функционирования и развития колледжа, так и дополнительным внебюджетным финансированием.

1. Паспорт Программы модернизации ГБПОУ «БЛПК»

Наименование программы	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский лесопромышленный колледж», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Бурятия
Разработчики	1. Цэдашиев Г.Л., директор ГБПОУ «БЛПК» 2. Администрация и педагогический коллектив ГБПОУ «БЛПК»
Исполнители	Цэдашиев Г.Л., директор ГБПОУ «БЛПК» Администрация колледжа и структурные подразделения Педагогический коллектив ГБПОУ «БЛПК» Социальные партнеры Прочие заинтересованные организации
Срок действия	2018-2021 гг.
Нормативные основания разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ» Об образовании в Российской Федерации»- Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением правительства РФ от 22.11.2012 г №2148-р;- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 гг;- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. №ПК-5вн))- Приказ Минтруда России 831 от 2 ноября 2015 г «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;- Тезисы, озвученные Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург);- Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации;- Стратегия социально-экономического развития Республики Бурятия до 2025 г, утвержденной постановлением правительства Республики Бурятия от 15.12.2007 г №410;- Государственная программа Республики Бурятия «Развитие образования и науки», утвержденная Постановлением Правительства РБ от 06.02.2013 № 49;- Устав колледжа, утвержденный приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 21.07.2015 г. №1713.

**Этапы
реализации
Программы**

Реализация Программы будет осуществляться:

- 2018-2019 гг. – анализ текущего этапа развития колледжа, закупка необходимого оборудования, разработка и апробация мероприятий по реализации проектов, повышение квалификации педагогов.

- 2019 – 2020 г.г - систематизация и обобщение результатов реализации проектов, закупка необходимого оборудования, обобщение результатов 1 этапа реализации Программы, внесение корректив.

- 2020-2021 гг. – обобщение результатов реализации Программы. Мониторинг качества выполнения Программы. Публикация на сайте колледжа отчета о реализации Программы и распространение опыта в профессиональных образовательных учреждениях. Определение дальнейших перспектив развития колледжа.

**Ресурсное
обеспечение
реализации
Программы**

- средства республиканского бюджета;

- целевое финансирование;

- средства, полученные от приносящей доход деятельности и от внебюджетной деятельности колледжа.

**Адрес
размещения
Программы в
сети Интернет**

[http://www blpk-uu.ru/](http://www.blpk-uu.ru/)

2. Общая характеристика ГБПОУ «БЛПК»

2.1 Общие сведения

Наименование: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский лесопромышленный колледж», ГБПОУ «БЛПК».

Учредитель: Учредителем и собственником имущества Учреждения является Республика Бурятия. Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Республики Бурятия осуществляет Министерство образования и науки Республики Бурятия (далее также - Учредитель) в соответствии с действующим законодательством.

Юридический и фактический адрес: 670000, Республика Бурятия, город Улан-Удэ, проспект Победы, дом 20.

Директор: Цэдашиев Гурожап Лхамадиевич с 2014 г. по настоящее время.

E-mail: lesoteh@bk.ru

Сайт: <http://www.blpk-uu.ru/>

Все реализуемые основные образовательные программы прошли государственную аккредитацию: свидетельство №0000011, серия 03A02 регистрационный №1647 от 25.12.2015 г., свидетельство действительно до 25.12.2021 г.

Оформлена лицензия на право ведения образовательной деятельности, регистрационный № 2439 от 30.11.2015 г.

С января 2018 г. в состав Бурятского лесопромышленного колледжа включен Мухоршибирский филиал.

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации: профессиональная образовательная организация.

Вид учреждения - профессиональный колледж.

Государственно - общественное управление в колледже предусматривает круг социальных партнеров: родители, работодатели, служба занятости, учебные заведения, предприятия, организации и др.

Непосредственное управление колледжем осуществляет директор.

В структуру управления колледжем входят:

- Директор колледжа
- Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения,
- Педагогический совет,
- Совет колледжа
- Методический совет,
- Совет профилактики правонарушений обучающихся.

Структура учебного заведения определяется и изменяется самостоятельно, в зависимости от реализуемых задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в регионе.

В колледже функционируют процессы:

- процессы управления (деятельность руководства);
- основные процессы (учебный и воспитательный процессы, реализация программ дополнительного профессионального образования, научно – методический процесс, процесс содействия трудоустройству выпускников колледжа и др.);
- обеспечивающие процессы (управление персоналом, повышение квалификации персонала, аттестация персонала, управление инфраструктурой и др.);
- процессы измерения, анализа и улучшения, процессы измерения и мониторинга, организация аналитической деятельности и др.

2.2 Социальное партнерство

Государственное бюджетное профессиональное учреждение «Бурятский лесопромышленный колледж» работает в единстве и преемственной связи с образовательными и социальными учреждениями, учреждениями лесной и строительной отрасли, сферы технического обслуживания автомобилей и деревообработки республики Бурятия. Реально связь между социальными партнерами закрепляется договорами на основе Устава колледжа и данной Программы.

Основными социальными партнерами являются ОАО «Байкальская лесная компания», Республиканское агентство лесного хозяйства, ФГУ «Рослесозащита» «Центр защиты леса Республики Бурятия», Улан-Удэнское лесничество Республиканского агентства лесного хозяйства республики Бурятия, Забайкальская база авиационной охраны лесов, Муниципальное автономное учреждение «Городское лесничество», ООО «ПО «Полистройдесталь», ООО «Автоцентр на Шаляпина», ИП «Бурлаков С.В.», ООО Автотехцентр «МОТОМ», ИП «Дашиев Г.Б.», ООО «Доктор-Авто», ООО «Бест плюс» и другие.

Основными социальными партнерами Мухоршибирского филиала являются: Кафе «Злата», «город М», «Бичуриянка», «У Татьяны», «Апельсин», «Юрта», магазины: ИП Иванов «Запчасти», СПК «Колхоз «Искра», ИП Хохлов, ИП Климов, ООО «Здоровое питание» ДРСУч, Лесхоз, ООО «Комплекс» и др.

Для решения основных задач Программы необходимо увеличивать и расширять сети партнерских отношений с предприятиями региона. С целью повышения уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства необходимо качественное проведение круглых столов с работодателями.

2.3. Специальности и профессии колледжа

В ГБПОУ «БЛПК» реализуется 12 программ подготовки специалистов среднего звена, в том числе две программы углубленной подготовки.

Таблица 1. Перечень программ, реализуемых в ГБПОУ «БЛПК»:

Укрупненная группа специальностей и направлений подготовки		Специальность		Срок получения образования	Уровень образования
Код	Наименование	Код	Наименование		
08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	2 года 10мес.	среднее профессиональное образование
		08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	3 года 10мес.	среднее профессиональное образование
		08.02.11	Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	3 года 10мес.	среднее профессиональное образование
		23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	4 года 10мес.	среднее профессиональное образование, повышенный уровень

27.00.00	Управление в технических системах	27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
		35.02.02	Технология лесозаготовок	2 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
		35.02.03	Технология деревообработки	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
		35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
38.00.00	Экономика и управление	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование, повышенный уровень
		38.02.04	Коммерция (по отраслям)	2 года 10 мес.	среднее профессиональное образование

Таблица 2. Перечень программ, реализуемых в Мухоршибирском филиале ГБПОУ «БЛПК»

Укрупненная группа специальностей и направлений подготовки		Специальность		Срок получения образования	Уровень образования
Код	Наименование	Код	Наименование		
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.02.07	Механизация сельского хозяйства	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
		35.01.13	Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства	2 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
38.00.00	Экономика и управление	38.01.02	Продавец – контролер – кассир	2 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	19.01.17	Повар - кондитер	2 года 10 мес.	среднее профессиональное образование
		43.01.09	Повар - кондитер	3 года 10 мес.	среднее профессиональное образование

Созданный в колледже Многофункциональный центр прикладных квалификаций реализует, в том числе и для студентов колледжа дополнительные гибкие краткосрочные программы со сроками обучения от до 3 месяцев. В ГБПОУ «БЛПК» на базе многофункционального центра прикладных квалификаций В настоящее время реализуются 32 дополнительные профессиональные образовательные программы по рабочим профессиям, программы профессиональной переподготовки.

Таблица 3. Дополнительные профессиональные образовательные программы, программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование программ
1.	Профессиональная переподготовка по профилю основных профессиональных образовательных программ колледжа
2.	Повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ колледжа
3.	Вальщик леса
4.	Водитель автомобиля категории «В»
5.	Водитель автомобиля категории «С»
6.	Тракторист категории «С»
7.	Егерь
8.	Охотник промысловый (с 18 лет)
9.	Контролер лесозаготовительного производства и лесосплава
10.	Обрубщик сучьев
11.	Оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин
12.	Продавец непродовольственных товаров
13.	Продавец продовольственных товаров
14.	Рамщик
15.	Раскрывщик
16.	Резчик по дереву и бересте
17.	Слесарь-сантехник
18.	Станочник деревообрабатывающих станков
19.	Столяр
20.	Чокеровщик
21.	Штукатур
22.	Электросварщик ручной сварки
23.	Машинист топливоподачи
24.	Слесарь по ремонту автомобилей
25.	Заточник деревообрабатывающего инструмента
26.	Повар
27.	Оператор установок и линий обработки пиломатериалов
28.	Укладчик пиломатериалов деталей и изделий из древесины
29.	Оператор деревообрабатывающих станков с ЧПУ
30.	Сборщик изделий из древесины
31.	Художник росписи по дереву
32.	Флорист

2.4 Сведения о зданиях и сооружениях, методическом обеспечении образовательного процесса

Колледж обладает достаточной учебно-материальной базой для качественного осуществления образовательного процесса. Реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям дневной, заочной формы подготовки и программ дополнительного образования проводятся в учебных мастерских, цехах, лабораториях и кабинетах, а также в зданиях, помещениях социальных партнеров используемых для ведения практик.

В колледже функционирует учебно-производственный комплекс (УПК). Основные звенья учебно-производственного комплекса:

- лесоучасток площадью 459 га, где силами преподавателей и студентов колледжа во время практики проводятся лесохозяйственные и лесозаготовительные работы; созданы учебный питомник, заложен дендрарий, создана экологическая тропа протяженностью 3 км;

- учебный лесопильный цех с оборудованием для переработки отходов в топливные гранулы;

- деревообрабатывающие мастерские, оборудованные различными станками, в том числе фрезерно-гравировальными станками с числовым программным обеспечением EXT SHM 0609; сушильный цех.

Студентами построено из оцилиндрованного бревна, произведенного учебно-производственным комплексом здание учебного кабинета, и создан строительный тренажер для подготовки специалистов и рабочих кадров по специальности 270802 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» с местами подготовки монтажников вентилируемых фасадных панелей и каменщиков, шиномонтажная мастерская. Приобретены по программе ФЦПРО слесарные оборудования «M Combi», «MT wister» холоднойковки и установлены в слесарной мастерской, также из внебюджетных средств приобретены для МЦПК учебные автомобили «Renault Logan», «Lada Granta» с автоматической КПП. Оборудована лаборатория дистанционных образовательных технологий и серверная с источником бесперебойного питания.

Имеются библиотека, оборудованная компьютерами с выходом в интернет и электронно-библиотечную систему (ЭБС) BOOK.ru – «онлайн библиотека» с актуальной учебной и научной литературой, методический кабинет, медицинский пункт, спортивный и актовый залы, действуют 9 компьютерных классов с доступом к сети Интернет. Колледж располагает общей площадью 10503 кв. м. В двух учебных корпусах расположены 55 учебных лаборатории и кабинетов. Для обеспечения доступности лицам с ограниченными возможностями здоровья построен пандус к учебному корпусу №1. В колледже имеются 1 студенческое общежитие на 86 мест, столовая на 200 мест, учебный гараж на 13 транспортных единиц, 2 музея, 4 полигона. В распоряжении спортсменов колледжа спортивный, тренажерный залы с беговой дорожкой, силовым комплексом КР-115FC, вслотренажером, тренажерами для мышц живота и спортивный тир.

Анализ наличия учебных, учебно-вспомогательных помещений представлен в таблице 4, 5, 6.

Таблица 4. Материальная база для обеспечения учебного процесса в ГБПОУ «БЛПК»

№ п/п	Помещения, полигоны	Показатель (количество единиц)	Площадь (кв. м.)
1.	Учебные кабинеты (в т.ч. 1 компьютерный кабинет)	33	2273,04
2.	Лаборатории (в т.ч. 8 компьютерных лабораторий,	22	1584,24

	оснащенных 2-х ядерными ПК)		
3.	Мастерские	7	364
4.	Строительный тренажер	1	160
5.	Учебный лесопильный цех	1	269
6.	Преподавательская	1	42
7.	Методический кабинет	1	30
	Итого:		4722,61
8.	Библиотека, читальный зал	1	120
9.	Спортивный зал	1	162
10.	Стрелковый тир	1	20,30
11.	Спортивный тренажерный зал	1	94
12.	Актовый зал	1	200
13.	Кабинет до врачебной помощи	1	30
14.	Столовая и буфет	1	874,3
15.	Музейная комната	1	15
	Итого:		1525,3

**Таблица 5. Сведения о материальной базе Мухоршибирского филиала
ГБПОУ «БЛПК»**

№	Помещение, полигоны	Показатель (сколько единиц)	Общая площадь(кв.м.)
1.	Для обеспечения учебного процесса		
2.	Количество учебных кабинетов	8	338,93
3.	Количество лабораторий	6	426,28
4.	Количество мастерских	0	0
5.	Учебный гараж	2	307,29+102,86
6.	Автодром	1	3200
7.	Поле учебное	1	106000
8.	Преподавательская	1	27,62
9.	Методический кабинет	1	19,42
10.	Библиотека, читальный зал	1	37,70

**Таблица 6. Сведения о зданиях и помещениях социальных партнеров,
используемых для организации и ведения образовательного процесса**

№ п/п	Помещения	Показатель (количество единиц)	Площадь (кв. м.)
1	ООО «ПО «Полистройдеталь»»	2	690
2	ООО «Автоцентр на Шалапина»	2	685
3	ИП «Бурлаков С.В.»	1	250
4	ООО Автотехцентр «МОТОМ», ИП «Дашиев Г.Б.»	1	300
5	ФГУ «Рослесзащита»	1	850
6	ООО «Доктор Авто»	1	440
7	ООО «Бест Плюс»	1	520
	Итого:	9	3735

2.5 Контингент обучающихся по состоянию на 01.10.2018 года

Таблица 7. Анализ контингента ГБПОУ «БЛПК»

	Контингент	Распределение по курсам				
		1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс
ГБПОУ «БЛПК», дневное, бюджет	928	300	241	217	145	25
Мухоршибирский филиал ГБПОУ «БЛПК»	152	25	46	81	0	0
Всего, бюджет	1080	325	287	298	145	25
ГБПОУ «БЛПК», дневное, коммерческие	99	41	29	25	4	0
ГБПОУ «БЛПК», заочное, коммерческие	180	46	42	82	10	0
Всего, коммерческие	279	87	71	107	14	0
ИТОГО:	1359	412	358	405	159	25

2.6 Трудоустройство выпускников

Стабильно увеличивается процент трудоустроенных выпускников колледжа. Таковую положительную динамику обеспечивает системная деятельность по выстраиванию взаимодействия с работодателями, организация работы Центра содействия трудоустройству выпускников колледжа, мониторинг удовлетворенности работодателей, студентов и их родителей, своевременная корректировка структуры профессиональной подготовки колледжа с учетом изменений запросов рынка труда.

Таблица 8. Показатели трудоустройства выпускников

Удельный вес трудоустроившихся от общего числа выпускников, в среднем за три года, %	Удельный вес занятых от общего числа выпускников, в среднем за три года, %
62 %	98,2 %

На рынке труда в 2017, 2018 годах сложилась непростая ситуация, число вакансий по данным Центра занятости населения сократилось в два раза. Несмотря на это, специальности, получаемые выпускниками колледжа, востребованы на рынке труда Республики Бурятия, что подтверждает удельный вес трудоустроившихся от общего числа выпускников – 65 - 69 %, в зависимости от направления подготовки.

Более 90% выпускников нашего колледжа имеют 2 и более профессии по направлениям подготовки, что дает быть конкурентоспособными на рынке труда.

Более 30 % студентов-выпускников были временно заняты в производственной (трудовой) деятельности на рабочих местах по специальности (профессии), а также родственным по содержанию работ в свободное время от учебы.

Анализ трудоустройства по профессиям и специальностям показывает, что сегодня на рынке труда востребованы профессии и специальности, по которым ведется подготовка в колледже, проявляется выраженная устойчивость к полученной профессии. Это связано, прежде всего, с потребностью рынка труда республики, предложениями работодателей, престижностью профессий автомобильного транспорта, деревообрабатывающей промышленности и строительной отрасли (строительство зданий и сооружений, строительство дорог).

2.7 Педагогический состав ГБПОУ «БЛПК»

Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса осуществляют педагогические работники - 54 преподавателя.

Образовательный процесс осуществляют – 42 преподавателя;

Квалификационный уровень преподавателей: высшая квалификационная категория – 39 чел.; первая квалификационная категория – 9 чел.; кандидаты наук – 5 чел.

Имеют педагогическое образование – 45 чел.

Имеют инженерно-техническое образование – 19

Средний возраст коллектива – 46,8

Имеют награды и звания – 21

2.8 Педагогический состав Мухоршибирского филиала ГБПОУ «БЛПК»:

Образовательный процесс осуществляют 6 преподавателей, мастеров – 3.

Квалификационный уровень преподавателей:

Высшая квалификационная категория – 2 чел.

Первая квалификационная категория – 3 чел.

Имеют педагогическое образование – 3

Имеют инженерно-техническое образование – 13 чел.

Средний возраст коллектива – 45 лет.

Доля штатных преподавателей колледжа на протяжении ряда лет остается практически неизменной – на уровне 91,2 %. Как видно, состав численности педагогического коллектива практически не меняется. Текучесть кадров преподавателей небольшая.

3. Актуальность программы

Программа модернизации ГБПОУ «БЛПК» разработана в соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации». Содержание программы разработано с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург). Программа предполагает внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский лесопромышленный колледж» (далее ГБПОУ «БЛПК») в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Колледже будет достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

4. Цели и задачи программы

Цель программы: Модернизация ГБПОУ «БЛПК» для устранения дефицита рабочих кадров в Республике Бурятия по профессиям, специальностям, направлениям, реализуемым в образовательной организации.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГБПОУ «БЛПК» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

К числу опорных элементов относится:

- участие в работе республиканского Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения;

- создание специализированных Центров компетенций (СЦК),

- создание Центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) на базе колледжа.

- «Организация дуального обучения как базы внедрения новых ФГОС по востребованным специальностям (ТОП 50)» на период с 2016-2020гг;

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства в ГБПОУ «БЛПК», включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в ПОО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях, в рамках разработки стратегий социально-экономического развития регионов, проектов развития региональных кластеров, отраслевых консорциумов, объединений работодателей и иных деловых экосистем.

5. Целевые индикаторы программы

1. Количество выпускников образовательной организации, осваивающих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс;

2. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена;

3. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

4. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 9. Целевые индикаторы программы по годам

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2018 год)	Период, год		
			2019 год	2020 год	2021 год
1. Количество обучающихся образовательной организации, осваивающих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	6	7	8	10
2. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена;	аналитический	0	0	1	1
3. Наличие специализированных центров компетенций в ГБПОУ «БЛПК», аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (шт.)	аналитический	0	1	1	1
4. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.	аналитический	65	67	68	69

6. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Развитие современной инфраструктуры подготовки:

- актуализация кадровой потребности отраслей экономики Республики Бурятия в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион, реализуемых в ГБПОУ «БЛПК»;

- создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;

- создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

- оснащение образовательной организации реальным производственным оборудованием;

- участие в организации и проведении национальных чемпионатов Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в Республике Бурятия.

Формирование кадрового потенциала ПОО:

- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.

- формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО.

- формирование системы мотивации преподавателей, мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

Создание современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ:

- участие в программах Российской Федерации и региональных программах развития образования с целью обновления материально- технической базы профессиональной образовательной организации развитие образовательной

инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50;

- участие в конкурсе контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС, в том числе по перечню ТОП-50

- участие в работе ЦОПП, получение контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

- разработка и реализация проекта по внедрению прикладного бакалавриата, на условиях софинансирования при условии выделения контрольных цифр приема.

- актуализация Программы развития профессиональной образовательной организации ГБПОУ «БЛПК», обеспечивающей подготовку кадров по специальностям и профессиям ТОП-50 и ТОП-Регион;

- организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в ГБПОУ «БЛПК»

- организация, совместно с работодателями, подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50;

- участие в разработке механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГБПОУ «БЛПК», для реализации программы «прикладного бакалавриата»,

- организация и реализация стажировок преподавателей ГБПОУ «БЛПК» и сотрудников работодателей;

- реализация программ целевого обучения кадров по программам «прикладного бакалавриата» на базе ГБПОУ «БЛПК».

- мониторинг потребности кадров в Республике Бурятия, обеспечивающий устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Республики Бурятия. Осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Достижение поставленных целей и задач планируется реализовывать через следующие проекты:

Проект 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Проект 2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR.

Проект 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

Таблица 10. Перечень мероприятий программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГБПОУ «БЛПК» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Республики Бурятия в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион, подготовку которых можно осуществлять в ГБПОУ «БЛПК»	ежегодно	Маркетинговая служба, администрация ГБПОУ «БЛПК»	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Республики Бурятия, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП- 50 и ТОП- Регион, подготовку которых можно осуществлять в ГБПОУ «БЛПК»
1.2.	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.	2020 год, далее ежегодно	МОиН РБ, ГБПОУ «БЛПК»	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион
1.3.	Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ГБПОУ «БЛПК» , в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион	2019 года, далее- ежегодно	Министерство просвещения России, МОиН РБ, ГБПОУ «БЛПК»	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион
1.4.	Участие в работе Центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	2019 года, далее ежегодно	Министерство просвещения России, МОиН РБ, ЦОПП, ГБПОУ «БЛПК»	Разработаны и реализованы образовательные программы подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион
1.5.	Организация и проведение национальных чемпионатов Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в Республике Бурятия	4 квартал 2019 года, далее- ежегодно	МОиН РБ, ГБПОУ «БЛПК»	Повышение качества подготовки обучающихся, популяризация рабочих профессий
1.6.	Оснащение ГБПОУ «БЛПК» реальным производственным оборудованием	2018-2021 г.г.	Министерство просвещения России, МОиН РБ, ГБПОУ «БЛПК»	Материально-техническая база ПОО оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 стандартами Ворлдскиллс	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	Министерство просвещения России, МОиН РБ, Академия Ворлдскиллс, ГБПОУ «БЛПК»	Повысили квалификацию не менее чем 90 % преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2019 года, далее - ежегодно	Министерство просвещения России, МОиН РБ, ГБПОУ «БЛПК»	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3.	Формирование системы мотивации преподавателей, мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2018 - 2020 год	МОиН РБ, ГБПОУ «БЛПК»	Высокая квалификация преподавателей, мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Включение в региональные программы развития образования субъектов Российской Федерации разделов по обновлению материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦДЭ, ЦОП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ - Регион	2018 год	МОиН РБ, ГБПОУ БЛПК	Внесение изменений в региональные программы развития образования субъектов Российской Федерации
3.2.	Государственная поддержка модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018 -2020 годы	Министерство просвещения России, МОиН РБ	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.3.	Участие в конкурсе на установление ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	МОиН РБ, ГБПОУ БЛПК	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из
3.4.	Участие в конкурсе на установление ПОО, во взаимодействии с ЦОП, контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2019 - 2021 годы	МОиН РБ, ГБПОУ БЛПК	Выделены контрольные цифры приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников
3.5.	Участие в проектном формате мероприятий программы, требующих межведомственного взаимодействия и участия институтов развития	2018-2021 г.г.	Министерство просвещения России, МОиН РБ, ГБПОУ БЛПК	Разработка и апробация
3.5.1	Разработка и апробация модели «прикладного бакалавриата»	2018-2020 г.г.	Министерство просвещения России, МОиН РБ, ГБПОУ БЛПК	Разработка и апробация модели «прикладного бакалавриата»

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Организация реализации программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в ГБПОУ «БЛПК»	образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в ГБПОУ «БЛПК»	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	МОИИ РБ ГБПОУ «БЛПК» Реализация программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	работодателями ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	Органы исполнительной власти Республики Бурятия, промышленные предприятия, ГБПОУ «БЛПК» Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
5	Мониторинг реализации Программы		2018 – 2021 г.г	ГБПОУ «БЛПК» Ежеквартальный отчет в разрезе установленных показателей в информационной системе

Таблица 11. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. Измерения	2018 г. (факт)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО) на	Чел.	1080	1105	1130	1130
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	50	100	150	200
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	325	350	350	375
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем	Чел.	25	50	50	50
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения	Чел.	323	287	325	350
7.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-	Чел.	0	0	25	0
8.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	25	50	75
8.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	25	0
8.2.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	25	25	75

9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин)	Чел.	53	55	57	60
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	4	6	6
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	5	10	25
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессиональных дисциплин) - экспертов Ворлдскиллс	Чел.	4	6	8	10
13.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	1	2	3
13.1.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1	2
14.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	1
15.	Объем средств, направленных на развитие материально-технической базы профессиональной образовательной организации, за счет бюджетных и внебюджетных источников	Тыс. руб.	3593,8	4500,0	5000,0	6000,0