

1

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**  
**государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**«Бурятский лесопромышленный колледж»**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР/

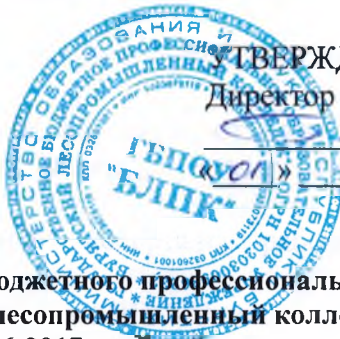
Ответственный за качество

Л.В.Середина  
« 01 » 09 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «БЛПК»

Г.Л. Цэдашиев  
« 01 » 09 2016 г.



**Цели и задачи государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский лесопромышленный колледж» на 2016-2017 учебный год**

**Цель: Удовлетворение изменяющихся образовательных потребностей и ожиданий студентов, сотрудников, общества и всех заинтересованных сторон.**

Для заведующих отделениями дополнительная цель: **Снижение отсева студентов.**

**Методическая проблема года: Совершенствование условий для реализации программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС**

**Основные задачи на 2016-2017 учебный год:**

**1. Совершенствование системы менеджмента качества колледжа**

- Реализация Политики в области качества;
- Разработка, переработка положений, инструкций, в соответствии с требованиями ФЗ РФ, распорядительных приказов, постановлений РФ, РБ
- Оптимизация мониторинга отчетных показателей деятельности по всем структурным подразделениям, создание базы отчетных данных по всем видам отчетной документации и управление ими, разработка целевых результатов деятельности структурных подразделений;
- Внедрение практики обучения и самообразования в области качества;
- Оценка и анализ показателей по основным процессам деятельности ГБПОУ «БЛПК»

**2. Совершенствование содержания образования в соответствии с потребностями регионального рынка труда. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики**

- Разработка, корректировка и реализация ППССЗ по специальностям СПО в соответствии с требованиями ФГОС – 3+, профессиональными стандартами, потребностями регионального рынка труда;
- Создание фондов оценочных средств, в соответствии с требованиями ФГОС – 3+, рекомендациями ФИРО;
- Формирование структуры и содержания подготовки специалистов среднего звена на основании прогноза потребностей рынка труда;
- Совершенствование технологии обучения и воспитания. Проектирование и апробация инновационных, информационных, интерактивных, практикоориентированных технологий, методик обучения;
- Реализация плана комплексных мероприятий по развитию колледжа в условиях частного и государственного партнерства;
- Реализация Программы развития ГБПОУ «Бурятский лесопромышленный колледж» на период 2013-2017годы.
- Осуществление дуального обучения по направлениям подготовки специалистов в ГБПОУ «БЛПК»
- Организация подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и профессиям (ТОП – 50)

### **3. Обеспечение независимой оценки качества образовательных услуг**

- Проведение внутренних аудитов по различным направлениям деятельности;
- Участие в республиканских и общероссийских олимпиадах, внешних научно-практических конференциях, конкурсах и т.д.;
- Участие в Республиканском рейтинге учебных заведений среднего профессионального образования;
- Внедрение практики формирования и изучения отзывов потребителей о качестве подготовки в колледже (социальных партнеров, родителей, студентов, других заинтересованных сторон);
- Проведение внутренней и внешней экспертизы рабочих учебных планов по специальностям;
- Проведение внутренней и внешней экспертизы ППССЗ по специальностям;
- Проведение внешней экспертизы методической продукции с присвоением грифов «Допущено», внешней экспертизы контрольно-измерительных материалов;
- Совершенствование процесса оценки качества образования в ходе ГИЭ, экзамена квалификационного, других форм независимой оценки результатов обучения;

### **4. Совершенствование информационно-методического обеспечения образовательного процесса. Укрепление и развитие учебно-материальной базы**

- Корректировка УМК дисциплин, профессиональных модулей с целью обеспечения соответствия подготовки специалистов требованиям ФГОС – 3+, социальных партнеров. Формирование цифрового образовательного ресурса, внедрение, формирование программ дистанционного обучения «Moodl»;
- Организация дистанционного обучения с применением информационных технологий;
- Сертификация УМК;
- Информатизация образовательного процесса;
- Разработка и мониторинг электронных пособий для всех ц\к;
- Оптимизация и модернизация учебно-материальной базы с целью выполнения лицензионных нормативов в образовательной деятельности;
- Создание социально-гигиенических условий, обеспечивающих сохранение психологического и физического здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности;
- Развитие, обновление и функционирование сайта колледжа;
- Организация редакционно-издательской деятельности в колледже;

### **5. Развитие инновационной, опытно-экспериментальной, исследовательской деятельности**

- Организация и проведение опытно-экспериментальной деятельности внутри колледжа и с привлечением социальных партнеров;
- Активизация работы НСО, СКБ, исследовательской деятельности преподавателей;
- Увеличение количества КП и ДП с исследовательской тематикой, с тематикой по заявкам предприятий;
- Проведение научно - практических конференций преподавателей и студентов. Выпуск научно-методических сборников;

### **6. Развитие социального партнерства и содействие трудоустройству. Консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательной организации**

- Разработка и реализация программы содействия трудоустройству выпускников;
- Создание и развитие центра карьеры в составе Республиканского Центра Карьеры и трудоустройства на условиях сетевого взаимодействия;
- Совершенствование профориентационной работы. Развитие системы целевой контрактной подготовки;
- Реализация различных форм взаимодействия с социальными партнерами;
- Создание новых структурных подразделений: кафедр, полигонов, лабораторий и т.д. на базе промышленных предприятий;

- Рационализация инфраструктуры колледжа и интеграция с образовательными учреждениями РФ, РБ;
- Формирование практикоориентированной среды и производственно-образовательного пространства;
- Развитие международного сотрудничества;
- Организация деятельности попечительского Совета колледжа.

#### **7. Разработка и реализация проектов и программ, направленных на совершенствование образовательной деятельности колледжа, повышение качества обучения**

- Реализация программы развития колледжа на 2014-17гг.;
- Реализация программы проекта ФЭП ФИРО «Формирование практикоориентированной среды в учреждениях СПО»;
- Разработка проектов и программ, способствующих реализации цели образовательной организации

#### **8. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности**

- Организация эффективной работы многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК);
- Создание на базе МЦПК лабораторий, полигонов, центров дистанционного обучения, оснащенных электронными образовательными ресурсами, наглядными пособиями, тренажерами, симуляторами, учебным оборудованием;
- Расширение перечня образовательных услуг.

#### **9. Реализация воспитательной концепции колледжа**

- Оптимизация условий для формирования общих, профессионально-значимых, личностных компетенций студентов, отвечающих требованиям ФГОС – 3+;
- Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся
- Совершенствование социально-психологической службы колледжа; Реализация всех форм социально-психологической поддержки студентов; Модернизация системы профилактической работы со студентами;
- Создание условий для воспитания молодежи и повышения ее мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни, организация и участие в республиканских, городских, районных спартакиадах среди студентов;
- Организации военно-полевых сборов студентов на базе воинских частей; возрождение совместных традиционных военно-спортивных мероприятий (игр, праздников, соревнований и т.д.);
- Развитие экологического воспитания и экологического образования студентов: активизация деятельности экологического музея; организация работы экологического отряда;
- Разработка и реализация алгоритма работы с несовершеннолетними студентами.

#### **10. Активизация работы по сохранению контингента**

- Систематизация мониторинга и анализа отсева;
- Разработка и реализация профилактических мероприятий, снижающих отсев;
- Реализация программы по сохранению контингента.

#### **11. Совершенствование системы управления колледжем**

- Оптимизация организационной структуры управления колледжем;
- Реализация мероприятий по укреплению трудовой дисциплины;
- Реализация системы материального стимулирования преподавателей и работников;
- Создание условий для привлечения конкурентоспособных кадров;
- Организация повышения квалификации педагогических работников;
- Внедрение эффективного контракта для педагогического персонала