

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Бурятский лесопромышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР/

Ответственный за качество

 Л.В.Середина
« 01 » 09 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «БЛПК»

 Г.Л. Цэдашиев

« 01 » 09 2015 г.



Цели и задачи государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Бурятский лесопромышленный колледж»
на 2015-2016 учебный год

Цель: Удовлетворение изменяющихся образовательных потребностей и ожиданий студентов, сотрудников, общества и всех заинтересованных сторон.

Для заведующих отделениями дополнительная цель: Снижение отсева студентов.

Основные задачи на 2015-2016 учебный год:

1. Подготовка образовательной организации к процедуре государственной аккредитации

- Подготовка учебно-нормативной документации по специальностям и процессам к процедуре аккредитации учебного заведения;
- Подготовка материально-технической базы колледжа;
- Организация и проведения самообследования в рамках подготовки к аккредитации, анализ результатов;
- Формирование и оформление отчета по результатам самообследования.

2. Дальнейшее совершенствование СМК колледжа

- Разработка, переработка положений, инструкций, в соответствии с требованиями ФЗ РФ, распорядительных приказов, постановлений РФ, РБ
- Оптимизация мониторинга отчетных показателей деятельности по всем структурным подразделениям, создание базы отчетных данных по всем видам отчетной документации и управление ими, разработка целевых результатов деятельности структурных подразделений;
- Внедрение практики обучения и самообразования в области качества;
- Оценка и анализ показателей по основным процессам деятельности ГБПОУ «БЛПК»

3. Совершенствование содержания образования в соответствии с потребностями регионального рынка труда. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики

- Разработка, корректировка и реализация ППССЗ по специальностям СПО в соответствии с требованиями ФГОС – 3, потребностями регионального рынка труда;
- Создание фондов оценочных средств, в соответствии с требованиями ФГОС – 3, рекомендациями ФИРО;
- Формирование структуры и содержания подготовки специалистов среднего звена на основании прогноза потребностей рынка труда;
- Совершенствование технологии обучения и воспитания. Проектирование и апробация инновационных, информационных, интерактивных, практикоориентированных технологий, методик обучения;
- Реализация плана комплексных мероприятий по развитию колледжа в условиях частного и государственного партнерства;
- Реализация Программы развития ГБПОУ «Бурятский лесопромышленный колледж» на период 2013-2017годы.

4. Обеспечение независимой оценки качества образовательных услуг

- Проведение внутренних аудитов по различным направлениям деятельности;
- Участие в республиканских и общероссийских олимпиадах, внешних научно-практических конференциях, конкурсах и т.д.;
- Участие в Республиканском рейтинге учебных заведений среднего профессионального образования;
- Внедрение практики формирования и изучения отзывов потребителей о качестве подготовки в колледже (социальных партнеров, родителей, студентов, других заинтересованных сторон);
- Проведение внутренней и внешней экспертизы рабочих учебных планов по специальностям;
- Проведение внутренней и внешней экспертизы ППСЗ по специальностям;
- Проведение внешней экспертизы методической продукции с присвоением грифов «Допущено», внешней экспертизы контрольно-измерительных материалов;

5. Совершенствование информационно-методического обеспечения образовательного процесса. Укрепление и развитие учебно-материальной базы

- Корректировка УМК дисциплин, профессиональных модулей с целью обеспечения соответствия подготовки специалистов требованиям ФГОС СПО 3 поколения, социальных партнеров. Формирование цифрового образовательного ресурса, внедрение, апробация программ дистанционного обучения «Moodl»;
- Сертификация УМК;
- Информатизация образовательного процесса;
- Разработка и мониторинг электронных пособий для всех ц\к;
- Оптимизация и модернизация учебно-материальной базы с целью выполнения лицензионных нормативов в образовательной деятельности;
- Создание социально-гигиенических условий, обеспечивающих сохранение психологического и физического здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности;
- Развитие, обновление и функционирование сайта колледжа;
- Организация редакционно-издательской деятельности в колледже;

6. Развитие инновационной, опытно-экспериментальной, исследовательской деятельности

- Организация и проведение опытно-экспериментальной деятельности внутри колледжа и с привлечением социальных партнеров;
- Активизация работы НСО, СКБ;
- Увеличение количества КП и ДП с исследовательской тематикой, с тематикой по заявкам предприятий;
- Проведение научно - практических конференций преподавателей и студентов. Выпуск научно-методических сборников;
- Участие в разработке и реализации «грантовых» программ.

7. Развитие социального партнерства и содействие трудоустройству. Консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательной организации

- Разработка и реализация программы содействия трудоустройству выпускников;
- Создание и развитие центра карьеры в составе Республиканского Центра Карьеры и трудоустройства на условиях сетевого взаимодействия;
- Совершенствование профориентационной работы. Развитие системы целевой контрактной подготовки;
- Реализация различных форм взаимодействия с социальными партнерами;
- Создание новых структурных подразделений: кафедр, полигонов, лабораторий и т.д. на базе промышленных предприятий;
- Рационализация инфраструктуры колледжа и интеграция с образовательными учреждениями РФ, РБ;

- Формирование практикоориентированной среды и производственно-образовательного пространства;
- Развитие международного сотрудничества;
- Организация деятельности попечительского Совета колледжа.

8. Разработка и реализация проектов и программ, направленных на совершенствование образовательной деятельности колледжа, повышению качества обучения

- Реализация программы развития колледжа на 2014-17гг.;
- Реализация программы проекта ФЭП ФИРО «Формирование практикоориентированной среды в учреждениях СПО»;
- Реализация ФЦПРО;

9. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности

- Организация эффективной работы многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК);
- создание на базе МЦПК лабораторий, полигонов, центров дистанционного обучения, оснащенных электронными образовательными ресурсами, наглядными пособиями, тренажерами, симуляторами, учебным оборудованием;
- Расширение перечня образовательных услуг.

10. Реализация воспитательной концепции колледжа

- Оптимизация условий для формирования общих, профессионально-значимых, личностных компетенций студентов, отвечающих требованиям ФГОС – 3+;
- Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся
- Совершенствование социально-психологической службы колледжа; Реализация всех форм социально-психологической поддержки студентов; Модернизация системы профилактической работы со студентами;
- Создание условий для воспитания молодежи и повышения ее мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни, организация и участие в республиканских спартакиадах среди студентов;
- организации военно-полевых сборов студентов на базе воинских частей; возрождение совместных традиционных военно-спортивных мероприятий (игр, праздников, соревнований и т.д.);
- Развитие экологического воспитания и экологического образования студентов: активизация деятельности экологического музея; организация работы экологического отряда;
- Разработка и реализация алгоритма работы с несовершеннолетними студентами.

11. Активизация работы по сохранению контингента

- Систематизация мониторинга отсева;
- Разработка и реализация профилактических мероприятий, снижающих отсев;
- Реализация программы по сохранению контингента.

12. Совершенствование системы управления колледжем

- Оптимизация организационной структуры управления колледжем;
- Реализация мероприятий по укреплению трудовой дисциплины;
- Реализация системы материального стимулирования преподавателей и работников;
- Создание условий для привлечения конкурентоспособных кадров;
- Организация повышения квалификации педагогических работников;
- Корректировка эффективного контракта для педагогического персонала.